

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR D'HOPITAL

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Fonctions

DIRECTEUR ADJOINT-CHEF DE PROJETS IMMOBILIERS SEGUR

Centre hospitalier (ou direction commune) : **CENTRE HOSPITALIER UNIVERSITAIRE DE MARTINIQUE**

Adresse : **CS 90632 – 97261 FORT-DE-FRANCE CEDEX**

Accès par :

Personne à contacter :

Monsieur Jérôme LE BRIERE – Directeur Général

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Présentation générale de l'établissement :

Le CHU de Martinique, établissement public de santé hospitalo-universitaire est implanté en Martinique, région Ultramarine insulaire, et territoire de santé unique divisé en 4 territoires de proximité : le nord caraïbe, le nord atlantique, le centre et le sud caraïbe. La superficie de la Martinique est de 1100 m² et la population compte près de 390 000 habitants. Au-delà de ce territoire, le CHUM est l'établissement de référence de l'ensemble de la Caraïbe et développe, à ce titre, une politique de coopération dynamique, tant avec les îles des Antilles françaises et la Guyane, qu'avec les îles étrangères.

Il comprend 7 structures :

L'Hôpital Pierre Zobda-Quitman constitue la plus importante structure. Il est le siège de la Direction Générale, desservies administratifs et techniques centraux. Site de référence pour les urgences, les spécialités médicales, les activités chirurgicales requérant un plateau technique lourd et de réanimation, Il abrite également l'Institut de Formation en Soins Infirmiers et l'Institut de Formation en Masseur-Kinésithérapie. Cet établissement est aussi le siège de la Maison Médicale de Garde de Fort-de-France et du SAMU 972.

La Maison de la Femme, de la Mère et de l'Enfant (MFME). Située sur le même site que l'hôpital Pierre Zobda-Quitman, la MFME, maternité de niveau III, est un centre de référence territorial public dans tout le domaine de la périnatalité et des pathologies de la femme, de la mère et de l'enfant. Depuis 2011, elle assure la prise en charge des enfants atteints de drépanocytose et accueille l'École Inter-régionale des Sages-femmes.

L'Hôpital Louis Domergue est situé dans la ville de Trinité. Il dessert un bassin de population de 100 000 habitants. Il est le centre d'accueil des urgences du nord atlantique (adultes, pédiatriques et gynécologiques). Il propose les activités suivantes : soins intensifs, diabétologie endocrinologie, pédiatrie, maternité, chirurgie gynécologique, cardiologie - neurologie, rhumatologie, gériatrie (dont 30 lits d'Unité de Soins Longue Durée) et gastro-entérologie. Ces activités s'articulent autour d'un plateau technique récent (IRM...).

Le Centre Emma Ventura est situé à 9km de l'Hôpital Pierre Zobda-Quitman.

Il existe depuis 1924 et comporte 393 lits répartis comme suit :

☒ 275 lits d'Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes (EHPAD)

☒ 90 lits d'Unité de Soins de Longue Durée (USLD) dont 8 lits identifiés Soins Palliatifs

L'Hôpital Albert Clarac est le site principal de la Cancérologie et est réparti sur 3 niveaux.

Il dispose d'un plateau technique performant et d'unités de soins qui permettent de traiter tous les types de tumeurs solides de l'adulte et de lutter contre la douleur. Ces traitements peuvent se faire en ambulatoire ou en hospitalisation.

L'Hôpital Mangot Vulcin regroupe des services spécialisés en chirurgie urologique, chirurgie plastique et reconstructrice, chirurgie ORL, ophtalmologie, chirurgie maxillo-faciale et chirurgie ambulatoire. Ce site accueille la Médecine Physique et de Réadaptation, le centre intégré de la drépanocytose adulte, de l'hémodialyse, une unité de dialyse et de la néphrologie, une activité inter pôle pour la médecine polyvalente à orientation Gastro-entérologie, la diabétologie et la gériatrie ainsi qu'une Unité de Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP).

L'organisation interne du CHUM est structurée autour de Pôles médicaux et médico-techniques : Cancérologie, Médecine, Bloc opératoire, Biologie Pathologie, Femme, mère, enfant de territoire, Gériatrie, Neurosciences, Rassurer, Cœur/Thorax/Vaisseaux, Pharmacie, Imagerie.

Présentation des services (nombre de lits, effectifs, budget...) :

1500 Lits – 5000 agents PNM – 700 PM

Budget : 500 millions d'Euros

Identification du poste

DESIGNATION DU POSTE

- ✚ **Fonction** : Directeur-Chef de projet immobiliers SEGUR
- ✚ **Grade** : Directeur d'hôpital
- ✚ **Présentation du CHU, du projet, du service et de l'équipe** :

Le CHU de la Martinique vient de finaliser les grandes orientations stratégiques du projet médical 2023-2028. A ce titre, la sobriété y tient une place toute particulière, notamment dans la traduction immobilière de choix opérés sur la structuration des différentes filières de soins. Ainsi, le schéma directeur immobilier qui découle de ce document appelle le lancement de plusieurs opérations de travaux sur les sites du CHUM, ce afin de conforter l'offre de soins, la moderniser. Cela passe nécessairement par

- La reconstruction de la tour principale PZQ1 et le développement de certaines filières sur le site la Meynard
- La construction d'une plateforme logistique
- La reconstruction de l'hôpital de Trinité
- La reconstruction du Centre Emma Ventura

Compte tenu de la complexité de ces opérations, l'enjeu majeur de ce poste porte sur la nécessité de bien évaluer la faisabilité de l'option architecturale retenue, sécuriser le programme avec les utilisateurs, assurer le respect des délais annoncés et du budget accordé.

Une équipe projet pluridisciplinaire (ingénieur travaux, acheteur, RAF, Logisticien, cadre soignant,...) sera constituée autour du Directeur Chef de Projet et l'assistera dans ses missions sur la durée du projet.

Position dans l'organigramme de direction :

LIAISON HIERARCHIQUE

Le Directeur Chef de projets immobilier SEGUR est sous l'autorité fonctionnelle et hiérarchique du Directeur Général du CHU.

Il est responsable de la conduite de l'ensemble des projets architecturaux et le seul représentant de la direction générale sur cette opération.

RESPONSABILITES HIERARCHIQUES

Le Directeur-Chef de projet a pour mission d'encadrer et de superviser les membres de l'équipe projet.

LIAISONS FONCTIONNELLES

LIAISONS INTERNES AU CHU

- Le Directeur Général Adjoint
- Les instances de gouvernance du CHU : CSE, CRU, CSIRMT, CS
- Le Président de la CME
- Les Directeurs adjoints de site

- Les chefs de Pôle
- Les chefs de service des unités de soins
- Les Directeurs adjoints chargés d'un secteur fonctionnel, principalement la Direction des finances, la Direction des achats, la Direction des Ressources Humaines (médical, non médical), la Coordination générale des soins, la Direction du système d'information, la Direction des opérations
- Les cadres paramédicaux de Pôle
- Les cadres de santé des unités de soins et du plateau médico – technique-
- Les cadres administratifs de pôle

LIAISONS EXTERNES AU CHU

- Assistant à Maîtrise d'Ouvrage
- Cabinet d'Architectes
- Cabinet d'Avocats
- Cabinets de Conseil et Bureaux d'Etudes
- Etat : Ministère de l'Outre-Mer, Ministère de la Santé, Ministère des Finances, Préfecture de la Martinique (DEAL, DAAF), Agence Régionale de Santé, ANAP, Conseil National des Investissements en santé (CNIS)
- Les collectivités locales : Collectivité Territoriale de Martinique, CACEM, Cap Nord, Villes de Fort de France, Lamentin, Trinité
- Les entreprises en charge des travaux, du déménagement et de la livraison de nouveaux équipements

ACTIVITES PRINCIPALES

- Pilotage des opérations immobilières SEGUR dans leurs différentes dimensions, au nom du Directeur Général, en organisant, coordonnant et animant les relations de travail Equipe Projet / Architecte/ AMOA / Entreprises de travaux /collectivités locales selon le cahier des charges
- Définition et mise en œuvre d'une stratégie, d'un système de pilotage des projets de construction axés sur le respect de la qualité de la prestation attendue (garanties), des délais convenus et du budget alloué
- Garantir la clarté des besoins de l'établissement et des exigences de la maîtrise d'ouvrage, mais surtout s'assurer de leur prise en compte
- Sécuriser et maîtriser l'ordonnancement de la totalité de l'opération et a fortiori de chaque phase avec un système basé sur une méthodologie rigoureuse, qui mobilise, prévoit, planifie, organise, anticipe, contrôle et réajuste
- Mobiliser et coordonner les acteurs internes et externes pour préserver voire renforcer leur mise en cohérence en faveur des projets
- Encadrement hiérarchique de l'Equipe Projets immobilier SEGUR
- Organisation des procédures de consultation des prestataires extérieurs (AMO, MO, travaux, installations, équipements, matériels), sécurisation juridique des relations contractuelles et gestion du risque contentieux
- Anticipation des changements majeurs, évaluation des impacts pour les équipes médico-soignantes-administratives et co-définition de nouvelles organisations efficaces, adaptées à l'activité prévue dans la nouvelle structure.

Profil souhaité du candidat

Compétences professionnelles requises / prévues :

SAVOIR FAIRE :

- Animer et développer un réseau professionnel interne, local et national
- Ecouter et recueillir les besoins des utilisateurs, à mettre en stricte concordance avec le cahier des charges et le PRO
- Piloter et évaluer les projets immobiliers
- Etablir un plan de communication au long cours auprès des différents publics visés en interne et en externe
- Etre force de proposition et d'aide à la décision entre différentes propositions auprès du Directeur Général
- Evaluer l'atteinte des objectifs, développer et valoriser les compétences de l'Equipe projet (formations, échanges professionnels, innovation)
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail au sein de l'équipe projet, des groupes pluri -professionnels thématiques et allouer les ressources

FORMATION ET CONNAISSANCES REQUISES

Formations et/ou Qualifications souhaitées :

Corps des Directeurs d'hôpital

Connaissances particulières requises :

Connaissances techniques :

- Droit de la fonction publique hospitalière et organisation interne d'un hôpital
- Code de la commande publique
- Méthode et outils de la conduite de projet
- Communication écrite/orale aisée et relations interpersonnelles
- Gestion administrative, économique et financière
- Négociation : Méthodes et techniques
- Stratégie et conduite du changement
- Normes de construction (sécurité et environnement), règlement technique, Qualité

Connaissances informatiques :

- Pack Office
- Logiciel de suivi de projet

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Lieu : Hôpital Pierre Zobda Quitman
- Horaires de travail : Temps plein, forfait jour
- Garde Administrative